

22
MARS
ENSEMBLE,
NE LES
LAISSONS
PAS FAIRE !
LE 22 MARS
TOUTES ET
TOUS EN
GRÈVE

union fédérale
des syndicats
de l'État

cgt

LE STATUT DES FONCTIONNAIRES : UN ATOUT POUR LA POPULATION ET LE PROGRÈS

Les 5,2 millions d'agents de la Fonction publique sont aujourd'hui le cœur de cible des politiques dévastatrices du gouvernement. Après, la mise en perspective de 120 000 nouvelles suppressions d'emplois, la baisse du pouvoir d'achat du fait du gel de la valeur du point d'indice et des rares mesures positives PPCR, la hausse de la CSG et des retenues pour pension, le rétablissement du jour de carence, le gouvernement s'attaque frontalement à la Fonction publique, au Statut général des fonctionnaires et aux missions publiques qu'ils exercent, poursuivant sa politique libérale pour réduire à n'importe quel prix la dépense publique et refonder un nouveau modèle de société.

Son projet de transformation de l'action publique est inacceptable :

→ C'est le programme de « CAP 2022 », dont les premiers contours ont été dévoilés en janvier 2018, porteurs de lourdes régressions et d'un véritable démantèlement des services publics essentiels pour les citoyens ;

→ C'est le 1er février, lors du « Comité interministériel de la transformation publique », présenté par le Premier ministre et Gérald Darmanin, ministre de l'action et des comptes publics, qu'un nouveau cap est franchi, une attaque d'un niveau inédit contre le Statut général des fonctionnaires, en préconisant le recours accru aux non-titulaires, le renforcement de la rémunération au mérite, la diminution du nombre des instances de

représentation du personnel et l'annonce d'un plan de départ volontaire.

Une certaine habileté dans la présentation de tous ces projets, pourrait les rendre positifs pour un certain nombre d'agents ou d'usagers, comme le révèle un récent sondage d'opinion. Mais toutes ces mesures sont d'une extrême gravité pour les droits et garanties des personnels, en matière de recrutement et de déroulement de carrière, de rémunération, de droit à être défendus tout au long de leur vie professionnelle.

C'est une remise en cause inacceptable des principes d'égalité, d'indépendance et de responsabilité, qui fondent le Statut général des fonctionnaires.

Oui, le Statut général des fonctionnaires est une garantie pour les agents et les citoyens, pour l'exercice des missions de service public, pour une Fonction publique au service de l'intérêt général.

NON, IL N'EST PAS DÉPASSÉ ET RINGARD. IL A D'AILLEURS ÉTÉ MODIFIÉ À DE MULTIPLES REPRISES DEPUIS 1983 ET LA CGT LUTTE EN PERMANENCE AUX CÔTÉS DES PERSONNELS, POUR LE PRÉSERVER, LE FAIRE ÉVOLUER ET LE RENFORCER DANS L'INTÉRÊT GÉNÉRAL.

Après le Code du travail, c'est le Statut général des fonctionnaires, un des piliers de notre société qui est attaqué !

**ENSEMBLE,
NE LES
LAISSONS
PAS FAIRE !
LE 22 MARS
TOUTES ET
TOUS EN
GRÈVE**

RECOURS ACCRU AUX NON-TITULAIRES



PRÉCARITÉ ACCRUE

De politiques libérales en dérives statutaires successives, la part du non titulariat dans la Fonction publique atteint **des proportions inacceptables** pour parvenir aujourd'hui à **1,3 million de contractuels par an dont 495 000 dans la Fonction publique de l'État.**

Les différents plans de titularisation n'ont pas fondamentalement changé la situation. Tout cela démontre que de nombreux employeurs publics contournent la loi, sabotent les possibilités de titularisation et privilégient le recrutement de contractuels, considérant que le Statut, beaucoup trop contraignant et rigide à leurs yeux, constitue une atteinte à leurs prérogatives.

Alors que huit organisations syndicales ont demandé l'ouverture d'une concertation pour un nouveau plan de titularisation (suite au Sauvadet), le gouvernement y répond par voie de conférence de presse pour davantage de contractuels.

Le gouvernement, dans sa logique de transformation ultra libérale de l'action publique, a besoin d'affaiblir le Statut général des fonctionnaires, afin d'avoir des personnels plus malléables. Son intention est bien de supprimer les garanties statutaires, d'égalité d'accès et de traitement, de déroulement de carrière, mais aussi de bafouer les principes de neutralité, d'indépendance et de responsabilité du fonctionnaire. Alors si Gérard Darmanin affirme de façon démagogique que le recrutement par concours doit rester la norme, sa volonté est bien de permettre des recrutements plus massifs de contractuels pour satisfaire son objectif et la demande des employeurs qui souhaitent « choisir » les agents qu'ils recrutent. Et cela, alors même que dans la Fonction publique les non titulaires sont souvent maintenus dans la plus grande des précarités.

La CGT défend un principe fort, le maintien d'une Fonction publique

**ENSEMBLE,
NE LES
LAISSONS
PAS FAIRE !
LE 22 MARS
TOUTES ET
TOUS EN
GRÈVE**

de carrière où le grade demeure distinct de l'emploi, car il protège l'usager-citoyen contre les dérives et décisions des employeurs publics et permet au fonctionnaire d'exercer ses missions de service public de manière neutre, impartiale, dans l'intérêt général et dans le respect des lois et règlements, ce que la fragilité du contrat ne permet pas. Dans ce cadre, la voie du recrutement dans un corps et un grade, basée sur les concours assis sur des niveaux de qualifications clairement établis, est une garantie essentielle.

**22
MARS**

**union fédérale
des syndicats
de l'État**

cgt

**Rémunération
au mérite
=
arbitraire et
inégalité de
traitement**



Dans la continuité de PPCR, le gouvernement annonce vouloir mieux « tenir compte de l'individualisation des parcours et de l'implication des agents ». Olivier Dussopt, secrétaire d'État auprès de G. Darmanin, affirme clairement que « l'esprit du RIFSEEP allait dans le bon sens » et qu'il n'y a aucune raison de revenir sur son objectif. « Mais il s'agit de mieux clarifier et définir ce que sont le mérite et la performance et les éléments à prendre en compte dans ce régime indemnitaire, métier par métier ». Dans un contexte de baisse du pouvoir d'achat et des taux de promotions, de détérioration des conditions de travail, les agents peuvent aspirer à être mieux reconnus. Mais attention, ce que propose le gouvernement n'est pas la bonne réponse ! Le RIFSEEP, c'est l'arbitraire le plus total avec la mise en concurrence des personnels et la casse des collectifs de travail, qui conduiront à l'accentuation des dérives clientélistes, à une dégradation des relations et des conditions de vie au travail de tous les agents.

**Diminution
des instances
représentatives
=
recul du droit
à être défendu**



Sous le fallacieux prétexte de « rendre le dialogue social plus efficace et plus fluide » le gouvernement s'attaque maintenant à la démocratie sociale et aux instances représentatives des personnels qu'il juge redondantes. O. Dussopt, dans un entretien à Acteurs publics, annonce que le « comité technique a d'ores et déjà la capacité de reprendre les attributions du CHSCT ». Et il s'interroge : « Est-il aujourd'hui nécessaire et utile de soumettre toute mutation à l'avis a priori des CAP ou celles-ci ne devraient-elles pas se concentrer sur l'examen des recours ? ». Dans le même temps, le directeur général de l'administration et de la Fonction publique affirmait que le ministre a la volonté de réussir les élections professionnelles et la participation des agents au scrutin de renouvellement des instances représentatives. Pourquoi une telle contradiction apparente ? Parce qu'une des conditions de la mise en œuvre de leur plan d'action, réside dans l'affaiblissement du rôle et de la place des syndicats dans la défense des intérêts des agents, par la réduction des moyens, des prérogatives et du nombre de ces instances. Il faut museler les représentants des personnels, les éternels

Le RIFSEEP, c'est aussi l'intégration du critère de la mobilité imposée (sous-entendu l'acceptation des réformes et restructuration de service) sous peine de voir son indemnité stagner ou baisser. Le RIFSEEP constitue bel et bien une remise en cause du Statut général. Aller encore plus loin, comme le préconisent Emmanuel Macron et les ministres, c'est casser le système de rémunération des fonctionnaires. C'est faire entrer des critères d'attribution de la part liée « au mérite » qui, pour pouvoir être mesurés, tourneront le dos à l'esprit même des missions publiques. C'est créer une Fonction publique à plusieurs vitesses avec des administrations qui, encore d'avantage qu'aujourd'hui, seront dotées de moyens pour favoriser ce système et d'autres qui ne le pourront pas. Au bout du compte, ça sera aussi un frein à la mobilité choisie des agents.


Pour la CGT, attachée au principe de la reconnais-

empêcheurs de « réformer » en paix ! La fusion CHSCT/CT, alors que les conditions de vie et de santé au travail se dégradent, que les questions d'hygiène et de sécurité sont prégnantes, est inacceptable. Supprimer le CHSCT, c'est supprimer ses prérogatives, son budget dédié et ses représentants formés et compétents sur toutes ces problématiques, c'est mettre à mal la protection des agents ! Supprimer les CAP et/ou en diminuer les prérogatives, c'est remettre en cause le droit des agents à être informés et défendus lors des actes de gestion (titularisation, promotion, évaluation, mutation). Pire c'est l'arbitraire des chefs de service, en leur laissant le choix de définir eux-mêmes leurs critères sans aucune règle de gestion nationale et égalitaire pour les personnels.


Pour la CGT, ces projets sont inacceptables. Contrairement au Président, au Premier ministre, aux membres du gouvernement, la CGT se bat pour la transpa-

sance de la valeur professionnelle des agents, celle-ci doit s'opérer dans un contexte défini, sur des critères lisibles et objectifs définis nationalement, par une meilleure retranscription dans la carrière. Toutes les formes de rémunération au mérite, tel le RIFSEEP, conduisent de fait à une mise en concurrence des services, des fonctions, des filières et des grades et, de fait, à une mise à mal de la cohésion d'action des services et des équipes de travail.


rence dans la gestion des agents, des lieux de démocratie pour agir sur les conditions de travail et l'organisation des services, contre le fait du prince et les pratiques potentiellement discriminatoires. Il faut garantir aux personnels le droit de se faire entendre, d'être défendus et que leur point de vue soit réellement pris en compte. Le problème n'est absolument pas le nombre d'instances mais les trop faibles moyens dont elles disposent pour agir et le fait que l'avis des représentants des personnels ne produise aucune obligation pour les employeurs. La CGT, qui attend de nombreuses propositions en la matière, attend tout autre chose que des propos démagogiques et des mesures anti-démocratiques.

**22
MARS**
union fédérale
des syndicats
de l'État
cgt

**DÉPART
VOLONTAIRE**

=

**UN PLAN
SOCIAL DE
SUPPRESSIONS
D'EMPLOIS !**

**ENSEMBLE,
NE LES
LAISSONS
PAS FAIRE !
LE 22 MARS
TOUTES ET
TOUS EN
GRÈVE**

union fédérale
des syndicats
de l'État

cgt

Quoi que prétende ce gouvernement, **les fonctionnaires ne sont pas de scandaleux privilégiés**. Ils exercent leurs missions dans le respect des droits et obligations que leur confère le Statut général. Ils ne sont pas bloqués à vie sur leur poste et le statut leur permet déjà d'être mobiles durant leur carrière, dans ou hors de leur administration d'origine. Alors que cache cette annonce démagogique qui pourrait tenter des agents que les restructurations permanentes, fusions et transferts de structures, la dégradation des conditions de vie au travail et les pertes de pouvoir d'achat ont conduit à un mal être certain.

Mais, cette mesure est un leurre : ce ne sera ni une possibilité de départ anticipé à la retraite, ni une possibilité individuelle offerte au « partant » volontaire avec une indemnité, ni une offre d'un emploi « meilleur » ailleurs dans le public ou le privé.

G. Darmanin annonce qu'à l'issue de CAP 2022, « certaines missions seront fusionnées... » et « certaines tâches devront également disparaître avec la numérisation ». « Dès lors, il faut envisager des solutions pour les agents dont les emplois sont concernés. Soit on les forme à un autre métier, soit on leur propose un plan de départs volontaires, avec un accompagnement très fort », s'interrogeant même sur

l'éventualité de « passer par l'assurance chômage ».

O. Dussopt, précise aussi : « qu'il n'y aurait pas de départs volontaires dans les secteurs en besoin de recrutements, tels l'Education nationale ». Il rappelle que le départ volontaire avec une indemnité existe déjà à titre individuel mais ajoute que cette fois-ci il serait utilisé à titre collectif seulement sur des « périmètres circonscrits » et dans des « cas précis ».

IL S'AGIT DONC BIEN D'UN « PLAN SOCIAL » POUR ATTEINDRE LES 120 000 SUPPRESSIONS DE POSTE, DONT 50 000 DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ÉTAT, QUI SE DÉCLINERONT À L'ISSUE DE « CAP 2022 » !

Le volontariat promis n'existera pas dans les faits. Les pressions seront telles et les éventuels choix tellement impraticables dans la réalité que la grande majorité des agents concernés n'aura d'autre option que d'accepter de partir.

Pour la CGT, ce n'est pas de moins de services publics dont les citoyens ont besoin, ce n'est pas d'un plan social dont les agents publics ont besoin, mais au contraire de services publics de proximité, renforcés et modernisés, avec des moyens humains et budgétaires nécessaires au plein accomplissement des missions.

Le 22 mars, toutes et tous en grève pour :

- l'arrêt des suppressions d'emplois et des créations d'emploi statutaires répondant aux besoins des populations et du service public ;
- un nouveau plan de titularisation des contractuels et la résorption de la précarité ;
- l'arrêt de toute forme de rémunération au mérite et du RIFSEEP ;
- le respect de la démocratie sociale et le maintien des instances (CHSCT et CAP nationales et locales), garantissant aux personnels le droit à être défendus tout au long de leur carrière.

