

# COMPTE RENDU CAPL B du 27 septembre 2019 Recours évaluation et télétravail

Toulouse, le 27 septembre 2019

## DÉCLARATION LIMINAIRE

Vous la trouverez en ligne sur le site local de la CGT Finances Publiques 31 :  
<http://www.dgfip.cgt.fr/31/>

## RÉPONSES À LA DÉCLARATION LIMINAIRE

- **Concernant le plan Darmanin** : *« nous sommes en période de concertation » avec un 1<sup>er</sup> CTL le 8 octobre. Le projet initialement communiqué a déjà et peut encore évoluer.*



*Les MSAP ne sont pas des services low cost et non pérennes, si c'était le cas, on irait droit dans le mur ! Ce seront de nouveaux services. Par exemple, les SIP seront présents dans ces accueils. Les usagers n'auront pas besoin de se déplacer. Il faut s'habituer à ce nouveau métier. Il y aura 30% de points d'accueil supplémentaires. C'est une inscription dans nos territoires. La direction n'apprécie pas que la CGT ait employé le terme de propagande pour qualifier les tournées de ses représentants dans les services. Elle pourrait nous retourner l'argument. Pour elle, c'est nous qui faisons de la propagande. Elle joue son rôle en expliquant les objectifs de la réforme.*

Comme dit dans notre déclaration liminaire, les points de contact dont se glorifie la direction représentent une mystification qui vise à accompagner la fermeture des vrais services de pleine compétence.

- **L'entretien professionnel** : *Pour la direction, aucun système d'évaluation n'est parfait. Depuis 30 ans, malgré de multiples changements, aucun système ne s'est révélé satisfaisant. C'est un moment de dialogue. Le rôle de la CAPL est de corriger les anomalies ; elle n'est pas une simple chambre d'enregistrement.*

La CGT revendique un système d'évaluation avec des critères objectifs (cf déclaration liminaire). Ce n'est pas pour rien que la CGT revendique un second niveau de recours en CAPN qui permet de sortir du contexte local ! Evidemment qu'il ne faut pas attendre l'entretien pour avoir un dialogue professionnel !

- **Le RIFSEEP** : c'est un sujet Fonction publique. Selon la direction, l'objectif est de sécuriser nos indemnités.

**Mais pourquoi donc les agents s'inquiètent-ils ?**

Pour rappel, le RIFSEEP c'est le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel, tout est dit dans le nom et surtout dans le décret d'application, qui mentionne clairement la part variable ! C'est la remise en cause du principe d'égalité de traitement à grade et échelon identiques, un outil pour faciliter la mobilité et faire la part belle à l'individualisation des rémunérations. La CGT rappelle son opposition au RIFSEEP et demande son abandon.



- **Agences comptables** : le projet a été suspendu par la DG faute de candidatures suffisantes. M. Chatail indique que le sujet a fait un « FLOP », comme il l'avait annoncé depuis le début.

La CGT rappelle que c'est la forte mobilisation des agents et des élus qui a conduit à cette suspension.

- **CAPL 1ères affectations B et A actuellement en scolarité** : la direction découvre le sujet et attend les directives de la DG.

La CGT avait alerté dès le mois de juin lors des CAPL des mouvements locaux.

Il serait temps de s'inquiéter du sort de ces stagiaires.

La CGT demande la tenue d'une CAPL au plus tôt, afin que les affectations locales s'effectuent dans le respect des droits et garanties des agents.

En effet, les contrôleurs se verront affecter dans une dominante métier en novembre.

## RÉSULTATS DE LA CAPL

### RECOURS DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

#### Bilan notation 2019 – gestion 2018 :

Cette année, 712 contrôleurs ont été évalués par 203 évaluateurs.

**8 recours (contre 20 en 2018) auprès de l'autorité hiérarchique (AH) dont 3 entretiens.**

À l'issue de ces recours : 1 admission totale et 7 rejets partiels.

**Recours en CAPL : 2 recours en 2019 (8 en 2018).**



## **Examen des dossiers :**

Les deux dossiers ont été défendus par la CGT.

L'un des dossiers a obtenu satisfaction sur la totalité de ses demandes, à savoir le déplacement de deux croix dans le tableau synoptique.

### Vote sur les dossiers :

- Vote **POUR** des élus CGT sur le dossier qui a obtenu satisfaction de l'intégralité des demandes.
- Vote **CONTRE** sur l'autre dossier.



## **RECOURS DES REFUS DE TELETRAVAIL**

Le dispositif est nouveau à la DRFiP 31. Une première campagne a débuté en avril 2019 avec une mise en place en septembre et octobre 2019 (janvier 2020 pour 7 d'entre eux).

Quelques chiffres pour la campagne 2019, toutes catégories confondues :

<b>Nombres de demandes</b>	<b>116</b>
<b>Demandes refusées sans recours</b>	<b>36</b>
<b>Demandes Accordées</b>	<b>80</b>
<b>Dont :</b>	
<i>Demandes Acceptées en juin 2019</i>	<b>73</b>
<i>Recours Hiérarchique (RH)</i>	<b>8</b>
<i>Accords suite RH</i>	<b>7</b>
<i>Refus RH</i>	<b>1</b>

La prochaine campagne de télétravail sera avancée en janvier 2020 pour une mise en place en juin/juillet 2020.

La RH fera un point avec les chefs de services en début d'année 2020.

La CGT restera particulièrement vigilante quant aux possibles problèmes générés par le télétravail dans les services concernés. Elle invite tous les agents, télétravailleurs ou non, à faire remonter leur expérience sur le sujet.

La CGT rappelle qu'au-delà du confort qu'il peut apporter, c'est une casse du collectif de travail, la mise en place du flicage, l'individualisation accrue...

## QUESTIONS DIVERSES

Un point nous a été fait sur les demandes de congés formation et de disponibilité à venir.

Vos représentants CGT Finances publiques présents à cette CAPL :  
Maïté SERENA, Henri CATHALA, Estelle MOLLO-GENE et Frank DEMOL



## Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales  
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

### SECTION :

Actif  Stagiaire  Retraité

#### Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

#### Facultatif > Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI  NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVÉ À LA SECTION

Saisie CoGITiel par la section

le: .. / .. / ....

Date de réception au bureau national,

le: .. / .. / ....

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .. / .. / ....

Catégorie : ..... Grade : ..... Echelon : .....

Filière fiscale  Filière publique

Adresse administrative : .....

#### Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative  Adresse personnelle (préciser) :

Tél. : .....

Mel : .....

Date : .. / .. / .... Signature :

**PLAN DARMANIN**  
destruction des Finances Publiques

***c'est NON!***  
**RETRAIT IMMÉDIAT**

FINANCES PUBLIQUES  
  
MÊME PLUS L'IMPÔT  
SUR LES OS