

COMPTE RENDU CAPL C du 14 octobre 2020

Toulouse, le 16 octobre 2020

DÉCLARATION LIMINAIRE

Vous la trouverez en ligne sur le site local de la CGT Finances Publiques 31 :

<http://www.dgfip.cgt.fr/31/spip.php?article642>

RÉPONSES À LA DÉCLARATION LIMINAIRE

Beaucoup de sujets relèvent du national mais le président de la CAPL a tenu à répondre sur le local :

- **Sur la disparition des CAPL** : : *Le champ des CAPL a été revu dans le cadre de la loi de transformation de la Fonction publique du 15/05/2019 qui uniformise le dialogue social. La DGFIP se met donc au niveau des autres administrations.*

- **Sur la CAPL recours en révision du compte-rendu d'entretien professionnel** : *elle se déroule dans un contexte d'échanges constructifs et une atmosphère sereine.. Il félicite le service des ressources humaines pour son travail d'écoute et de dialogue. Il reconnaît le rôle important joué par les syndicats qui avertissent l'administration lorsqu'il y a un problème, un point sensible rencontré par un agent.*

- **Dans le cadre de la pandémie «COVID19** » : *pour cette année bien difficile, les orientations et les objectifs fixés, à chaque agent, au sein de chaque service seront révisés Il reconnaît que les agents appartenant à la DGFIP ont contribué à la continuité de l'État, et au soutien à la vie économique et financière du pays.*

Intervention avant la défense du dossier

- **L'entretien professionnel** : *Pour la direction « aucun système n'est parfait, mais c'est une nécessité », un fonctionnaire doit être évalué. La CGT31 FP partage cette nécessité toutefois, mais revendique un système d'évaluation avec des critères objectifs (cf déclaration liminaire). CGT31 FP : cette année, la CAPL recours est le 1^{er} et dernier niveau.*

Présentation :

Le président veillera à ce que la CAPL joue pleinement son rôle avec l'examen du dossier en toute transparence.

La Direction souligne qu'avant d'engager un recours de l'entretien professionnel en CAPL, l'agent doit passer par l'autorité hiérarchique (AH) pour modifier l'appréciation du chef de service ou évaluateur.

La CGT31 FP est intervenue en dénonçant le risque qu'un agent puisse rencontrer des difficultés à défendre ses propres intérêts devant l'administration, le recours en CAPL est un droit qui doit être utilisé. Les représentants syndicaux seront toujours présents pour défendre les intérêts des agents, ils ont l'expérience et la conviction.

RÉSULTATS DE LA CAPL N°3 – Cadre C

RECOURS DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Bilan recours de l'entretien professionnel - gestion 2019:

Cette année, le bilan de des Entretien Professionnels : 538 agents administratifs et 14 agents techniques ont été évalués par 200 notateurs.

Recours hiérarchiques : 3 en 2020 contre 11 en 2019

Recours en CAPL : 1 en 2020 (à ce jour) contre 4 en 2019

À l'issue de ce recours : 1 admissions partielles

Le dossier examiné a obtenu le déplacement d'une croix dans le tableau synoptique.

La CGT31 FP a été mandatée pour ce seul dossier.

Votes pour la totalité du dossier:

- **POUR : Administration ;**
- **CONTRE : CGT,31 FP, Solidaires.**

Les élus CGT31 FP ont voté contre les propositions de l'administration dans la mesure où la demande n'était pas satisfaite complètement.

QUESTIONS DIVERSES

- **Le télétravail** : CGT31 FP a interrogé l'administration sur la mise en place du télétravail dans le cadre des mesures sanitaires dues à la pandémie et de l'organisation des services.



La Direction annonce une accélération de la mise en place du télétravail jusqu'à 40 % grâce à une livraison importante d'ordinateurs portables. Une souplesse sera accordée sur le nombre de jours allant de 3 jours et 5 jours (pour les personnes à risque), les jours pourront être changés avec accord de l'agent

La CGT31 FP a souligné le risque de conflit au sein des services s'il n'y avait pas de règles pour encadrer cette nouvelle méthode de travail.

La CGT31 FP rappelle qu'au-delà du confort qu'il peut apporter, c'est une casse du collectif de travail, la mise en place du flicage, l'individualisation encore plus accrue...

La Direction nous informe qu'un groupe de travail est mis en place et qu'un CT ou CHSCT serait prévu en décembre 2020 ou janvier 2021

La CGT31 FP restera particulièrement vigilante quant aux possibles problèmes générés par le télétravail dans les services concernés. Elle invite tous les agents, télétravailleurs ou non, à faire remonter leur expérience sur ce sujet.

Un point nous a été fait sur :

- les demandes de congés formation = 2 à 100 % et 1 à 80 %
- les demandes de congés parental = 4
- 3 réintégrations et l'arrivée de 5 stagiaires

Vos représentants CGT Finances publiques présents à cette CAPL :

Christine LALOI, Brigitte Dimouchy, Marie-Thérèse SERENA



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

<p>SECTION :</p> <p><input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité</p> <p>Je souhaite m'abonner à :</p> <p><input type="checkbox"/> la Nouvelle Vie Ouvrière</p> <p>Facultatif > Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)</p> <p><input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON</p> <p>L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.</p> <p>RESERVÉ À LA SECTION Saisie CoGITiel par la section le: .. / .. / Date de réception au bureau national, le: .. / .. /</p>	<p>NOM :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .. / .. /</p> <p>Catégorie : Grade : Echelon :</p> <p>Filière fiscale <input type="checkbox"/> Filière publique <input type="checkbox"/></p> <p>Adresse administrative :</p> <p>Adresse pour l'envoi de la presse :</p> <p><input type="checkbox"/> Adresse administrative <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) :</p> <p>.....</p> <p>Tél. :</p> <p>Mel :</p> <p>Date : .. / .. / Signature :</p>
--	--

