



Compte rendu CDAS du 12/04/2022

déclaration liminaire (voir PJ)

M. Lorand nous explique les 4 axes de la réforme du CDAS

1- Résidence Epaf : sur 21 résidences, seules 5 seront conservées et rénovées avec l'argent de la vente. 70 personnes vont être licenciées, le processus de reclassement est maîtrisé d'après le Secrétariat Général. Pour l'instant, seule la résidence de la Tour de Carol est vendue. Le mobilier des résidences destinées à la vente a été vendu en totalité.

2- Gouvernance de l'Action Sociale : Il est prévu la fusion des 7 associations du ministère : Alpaf, Epaf, Agraf (3 principales associations) et Atscaf, Place des Arts, Coopération des Finances, Centre sportif du ministère (4 autres associations soumises à adhésions)

Objectifs : montée en puissance des compétences et des moyens et meilleure lisibilité avec des supports mutualisés

Création d'un organisme faîtière fin 2022. Mise en route en 2023. Réinterrogation de cette nouvelle gouvernance en 2024

3- Prestations : Constat d'une grande méconnaissance des prestations offertes par l'Action Sociale. Une enquête a été faite pour savoir les thèmes qui intéressent le plus les agents : la Santé arrive en n°1

4- Réorganisation du Réseau des Délégués : Une phase de concertation a commencé en 2020, un vote du CNAS a eu lieu le 15/12/21 (vote contre cette réorganisation).

Un responsable régional sera mis en place au 01/01/23 avec un maintien d'un réseau de proximité.

Aujourd'hui, 10 départements sont en continuité de service, dont l'Ariège.

Chaque département aura son délégué mais pas forcément dans son département avec un responsable régional à la tête.

Nous connaissons la cartographie des délégués le 15/04/22.

Les fiches de poste pour le recrutement des responsables régionaux (catégorie A) et des délégués de proximité ont été publiées.

1- Approbation du PV du 10/02/22

adopté

2- Actions CAL 2021 réalisées

- Sophrologie : se déroulera à St Gaudens (le vendredi entre 12 et 13h) si un intervenant est trouvé. A défaut, le cycle de 10 séances aura lieu à Toulouse.

Il est à noter que beaucoup de professionnels ne veulent pas travailler avec l'État à cause du logiciel Chorus Pro qui est trop compliqué à utiliser.

- Roulottes : 43 demandes pour 20 roulottes (10 en juin et 10 en août)

une sélection va être faite en fonction du revenu et de la non-participation à une sortie en 2021)

- Psychologue : Les demandes sont stoppées car tous les crédits ont été utilisés (4000 euros)
Il est à noter que le CDAS n'a pas vocation à utiliser des montants très importants pour des séances de psychologie même si le besoin s'en fait sentir de plus en plus.
La CGT rappelle qu'il existe d'autres moyens pour la prise en charge (dispositif de la CPAM sous certaines conditions, prise en charge d'une partie de la facture par la Mgefi, secours exceptionnel « accompagnement psychologique » par les mutuelles d'action sociale sous conditions). La CGT rappelle également que le CDAS propose des ateliers de sensibilisation à la communication relationnelle qui constitue une méthode tout à fait concrète pour travailler sur des situations personnelles vécues et trouver des solutions à des mal-être de plus en plus courants dans les familles et les milieux professionnels.
- Escape game : une sortie sera proposée en mai
- des devis vont être demandés par la Délégation pour une sortie en Camargue, Loudenvieille, et Pic du Midi
- FIL (fonds d'innovation locale) 2022 : notre instance fera des propositions. Un GT sera programmé pour cela.

3- Compte rendu d'activité 2021

Le CAL de 2022 est calculé sur les effectifs n-2 (2020).

Restauration : l'aide aux petites structures a été augmentée pendant la crise Covid pour pallier à l'achat de matériel (respect des gestes barrière par exemple)

Logement : convention signée avec l'Alpaf en 2021. Sur les 3 logements proposés à Colomiers, 2 sont loués.

Crèche : beaucoup de demandes ont été acceptées en 2021

Les chèques CESU 6-12 sont soumis à conditions de ressources.

Colonie : pour la 1ère fois des colonies de proximité ont été proposées à Toussaint (pas de transport en commun) : 20 enfants sont partis

4- Bilan d'activité 2021 du service social

Les assistantes sociales sont désormais présentes en CDAS, CT et en CHSCT.

Leur constat est une augmentation du mal-être des agents.

Elles nous présentent :

- la typologie des 336 agents rencontrés
- le type des interventions
- les domaines d'interventions (santé, vie professionnelle, vie familiale, budget, logement)
- Focus sur les activités de service (chantier ANACT, violences sexuelles et sexistes, présence soutenue en CHSCT et CTL)

Un bilan annuel de la convention avec la Maison de la Psychologie est présenté (délais de prise de rdv, typologie, problématiques)

Les représentants CGT Finances CDAS 31

Carole Gautier et Cathy Boyé pour la DGDDI

Henri Cathala pour la DGFIP