

Formation spécialisée du CSA : réunion du 3 juillet 2023

Toulouse, le 02/08/2023

Vous trouverez la **déclaration liminaire de la CGT** sur notre site via le lien ci-dessous :

<https://31.cgtfiancespubliques.fr/instances/formation-specialisee-ex-chs-ct/article/declaration-liminaire-cgt-a-la-formation-specialisee-du-csa-du-3-juillet-2023>

Visite du bâtiment B du CFP de Muret

Depuis de longs mois, les représentants CGT alertent sur les problèmes de ce bâtiment rénové dans le cadre du plan de relance. Pour rappel, ce bâtiment a été rénové dans sa totalité pour y réinstaller le SPF et y installer le CDIF. Suite aux multiples observations faites par les collègues, nous avons demandé une visite du site pour avancer de façon concrète sur le sujet.

Sur la visite du CDIF :

Comme nous l'avons écrit dans notre déclaration liminaire, l'organisation du travail n'a pas été prise en compte pour définir le projet !!!

Le bât blesse essentiellement sur la zone accueil : ce service est supposé ne recevoir que sur rendez-vous, sauf en période de campagne d'information de taxe foncière où la réception des usagers s'effectue en flux au sein du bâtiment A (zone accueil du SIP et du SIE) où un ou deux box d'accueil seront réservés à cet effet en fonction des besoins. Sans tenir compte de cette organisation, une banque d'accueil généraliste avec trois postes de travail permanents et un box d'accueil sur rendez-vous exigü ont été mis en place. Les agents et les usagers sont une nouvelle fois victimes, à la fois, de la nouvelle organisation des accueils et des espaces de réception non adaptés.

Après un trop long débat inutile sur la nécessité ou pas de placer des vitres au niveau de la banque d'accueil (vu que cette banque n'a pas lieu d'être), le représentant de la direction a admis que l'accueil du CDIF n'était pas bon, qu'il avait été conçu il y a deux ans... Bref, tout est à revoir sur cette zone. Après avoir eu la garantie qu'en période d'affluence, un ou deux box



seront réservés au bâtiment A pour l'accueil sans rendez-vous, nous avons pu faire acter par la direction le fait que la banque d'accueil devait être supprimée, avec création de vrais postes de travail et mise en place de deux box d'accueil sur rendez-vous de taille suffisante. Nous attendons

Syndicat CGT Finances publiques – Section de Haute-Garonne

Centre des Finances publiques, 17 ter Bld Lascrosses 31000 Toulouse

<https://31.cgtfiancespubliques.fr/>

cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr

Suivez-nous sur Facebook et Instagram : [@cgtfiancespubliques31](#), Twitter [@CGTfip31](#)

le projet de la direction sur ce nouvel espace en lien avec les acteurs de prévention. Enfin du concret !!!

Sur l'aspect sécurité incendie, la salle actuelle qui comprend les archives est équipée de réfrigérateur, bouilloire, micro-ondes. L'inspecteur sécurité santé au travail (ISST) est intervenu pour proscrire ces matériels branchés situés dans un local ignifugé, sans présence régulière de personnel. La salle de convivialité du bâtiment C est prévue pour cet usage.

Sur la visite du SPF :

Rappelons que ce service a déménagé dans un espace réduit du bâtiment C dans des conditions inacceptables (chaleur, nombre de postes insuffisants avec mise en place d'un roulement, pas d'accès aux documents de travail...) durant la période de travaux et ce, pendant de longs mois, consécutivement à plusieurs retards, alors que le relogement des collègues dans des constructions modulaires avait été rejeté par la direction.

Sur ce service, il y a un véritable sujet sur la circulation entre les espaces de travail. L'avis de l'ISST n'a pas été pris en compte. Cela génère des nuisances d'ambiance lumineuse ou bien thermique sur tout un espace de travail, avec mise en place d'un rideau occultant au milieu d'un couloir qui ne donne pas satisfaction. À cela, il faut ajouter le sol d'un bureau qui s'affaisse, une isolation phonique nécessaire entre deux bureaux, une fenêtre qui ne s'ouvre pas, des stores qui manquent et des portes d'accès au bâtiment qui ne se verrouillent pas... La liste est entre les mains de la direction, nous attendons des résultats et propositions au mois de septembre ... 2023.

Bilan 2022 sur les arrêts de travail

La CGT avait demandé que ce point soit mis à l'ordre du jour, bien qu'il soit compliqué de tirer des conclusions à partir de chiffres, secret médical oblige. On remarque que ce sont les services qui subissent le plus de contraintes organisationnelles et de suppressions d'emplois qui sont les plus touchés. La prochaine présentation du tableau de bord de veille sociale permettra une analyse plus fine.

En tout cas, la baisse des effectifs du département atteint les 8 % entre 2018 et 2022. Elle constitue la ligne directrice des multiples restructurations qui détruisent notre administration, avec toutes les conséquences néfastes en matière de sécurité et santé au travail.



Point sur le site de Saint-Gaudens

La livraison des travaux est prévue au 31 mars 2024. Le projet de rénovation de l'accueil de Saint-Gaudens fait partie du programme de réfection des accueils des centres des Finances publiques en Haute-Garonne, après ceux effectués à Balma, Muret et Rangueil.

À la demande des agents, la réflexion s'est élargie à d'autres parties du bâtiment, pour améliorer les conditions d'accueil des collègues dans le cadre des visites médicales, pour pérenniser une salle de réunion et un espace de convivialité.

Un plan nous avait été transmis, sauf qu'il n'était pas accompagné de la note de l'inspecteur sécurité santé au travail... et que ce plan avait déjà été modifié pour être présenté... le 4 juillet (soit le lendemain) en groupe de travail à Saint-Gaudens... Autrement dit, **circulez, il n'y a rien à voir, un mépris de plus pour les représentants des personnels que nous sommes et pour l'ensemble des collègues de Saint-Gaudens.**

Les travaux réalisés à Muret doivent servir d'exemple à ne pas renouveler. Associer réellement les collègues, les acteurs de prévention en prenant en compte l'organisation du travail pour une présentation complète en CSAL formation spécialisée est la bonne formule. L'attente est forte, rendez-vous à la rentrée !!!

Convention avec la maison de la psychologie

Une présentation orale du bilan depuis un an a été faite : cinq interventions sur site pour du soutien psychologique en groupes et individuel suite à des événements particuliers. Deux interventions individuelles ont également été réalisées. Le coût total annuel est de 3 341 €, astreinte téléphonique comprise.

La convention est reconduite pour trois ans. Elle comprendra des interventions en situation de médiation, de réorganisations de services, séances spéciales en lien avec les travaux avec l'ANACT.

Procédure d'alerte SPF

Vous trouverez la procédure déposée par l'intersyndicale sur le lien suivant :

<https://31.cgtfinesancespubliques.fr/instances/formation-specialisee-ex-chs-ct/article/droit-d-alerte-concernant-les-agents-des-spf-de-haute-garonne>

Vous trouverez la note des représentants CGT sur la procédure d'alerte :

<https://31.cgtfinesancespubliques.fr/instances/formation-specialisee-ex-chs-ct/article/formation-specialisee-du-3-juillet-2023-note-des-representants-cgt-concernant>

Après lecture de la note susvisée et un échange avec l'ISST, les représentants CGT ont acté une visite du service par une délégation du CSA FS, une présentation du compte-rendu au CSA FS, avec une réponse du directeur dans un délai de deux mois.

Budget

Suite à un loupé de recensement, une nouvelle vague d'équipements de climatiseurs mobiles est demandée pour la cité administrative. Nous avons relevé les dysfonctionnements pour formaliser les actions proposées et avons acté le financement pour clôturer l'opération qui consiste à mettre en place des tuyaux d'évacuation vers l'extérieur au travers des parois vitrées. Le reste des propositions a été validé.

Un **point sur les actions financées** a été demandé : au CFP du Mirail, la porte d'accès a été réparée (moteur changé), l'abri vélo est prévu pour la rentrée.

Nous avons questionné la direction sur le **mode de fonctionnement et d'accès aux bornes électriques** qui ont été installées sur les parkings de certains CFP : dans un premier temps, ces bornes sont réservées pour les véhicules électriques de la direction. Une communication a été demandée à l'attention de tous les collègues.

Une action déjà actée sur le thème des discriminations (dont la CGT est à l'origine) proposée par la direction sous forme de scènes théâtrales et de débats est programmée dans un premier temps pour 4 sessions les 26 et 27 septembre 2023. A vos inscriptions !!! Les responsables vont procéder à un recensement à finaliser pour le 15 septembre prochain.

Questions diverses

M. Lorand a informé l'instance que dans le cadre du plan mobilité, un audit va être réalisé par le cabinet ITER (retenu nationalement) qui concerne les sites de la rue des Lois, de la place Occitane, de Ranguel, de Muret et de Saint-Gaudens. L'audit concerne le bilan « gaz à effet de serre » afférent aux déplacements des personnels, afin d'établir des propositions de plans de déplacement.

M. Lorand a également répondu à une question posée de plusieurs mois par la CGT s'agissant du **coût du marché des buralistes** (externalisation du paiement) : le coût annuel est de **10,7 millions d'euros. On peut payer combien d'agent·e·s de caisse par an avec une telle somme ?!**

Les représentants CGT sont intervenus sur les points suivants :

– **SGC de Boulogne-sur-Gesse** : suite à l'arrivée de la mission « hôpital de Saint-Gaudens » sur le poste, quatre agents arrivent en plus. Nous avons demandé lors de l'instance précédente de nous informer sur les espaces de travail modifiés. À défaut de plan, la direction nous informe que tout est sous contrôle, il y a la place nécessaire. Affaire à suivre à la rentrée...

– **SGC de Bagnères-de-Luchon** : il y a des infiltrations d'eau. Cela « devrait être réglé rapidement ». La direction a commandé une bonne canicule à Météo France...

À suivre également :

– des **capteurs de CO²** ont été placés sur certains sites dans les salles de réunion. À quoi servent aujourd'hui ces équipements financés pendant la période covid ? La CGT a suggéré de les installer dans des bureaux type « openspace » pour vérifier que la ventilation des locaux est correcte. **Par exemple, au hasard, dans les bureaux de la place Occitane où la direction refuse toujours d'ouvrir « en grand » les fenêtres ?**

– **place Occitane** : la mise en route de la climatisation a été balbutiante (c'est le moins que l'on puisse dire) et avec la faible ouverture autorisée des fenêtres, les conditions ont été très pénibles. L'an prochain, on tente l'anticipation ?

– **Colomiers** : sur les trois unités extérieures du système de chauffage climatisation, une unité ne fonctionne pas. À suivre en cas de températures extrêmes.

Prochains rendez-vous :

GT DUERP PAP le 11 septembre 2023

Commission risques psycho-sociaux (RPS) le vendredi 22 septembre à 14h00.

Formation spécialisée le 29 septembre 2023

Vos représentants CGT CSAL en Formation Spécialisée :

Stéphane Boy, Nathalie Crozet, Estelle Mollo-Gene, Jean-Marc Servel