

## La cité administrative dans l'œil du cyclone de l'ASR 2019 Les personnels de la cité administrative en assemblée générale

Toulouse, le 9 février 2018

Vendredi 2 février, la direction locale annonçait aux organisations ses premières décisions de restructurations de l'Adaptation des Structures et du réseau (ASR 2019).

Suite à l'annonce de fusions des SIP et des SIE, nous avons proposé à l'ensemble des collègues de se réunir. **Plus de 70 collègues de tous les services (bâtiments C et D) de la cité administrative** ont participé à l'assemblée générale des personnels ce jeudi à 13h. Première remarque, ce **niveau de participation inédit depuis de nombreuses années** nous prouve que beaucoup se sentent concernés par les évolutions de notre direction.

Un constat partagé par tous s'impose : **l'avenir de la DGFIP dans le cadre de CAP 2022 est plus que menacé** (suppressions de missions, d'emplois...). **Les fusions des SIP et des SIE de la cité s'inscrivent dans cette logique.**

De nombreuses interventions vont dans le même sens : combattre pour empêcher ces fusions, qui détruisent nos missions et nos emplois, nous permettra également de gagner sur nos revendications, notamment pour nos conditions de travail à travers la rénovation des locaux. **Ce combat s'inscrit dans une lutte plus large de défense de nos missions de service public.**



**Le principe d'indépendance posé par notre statut : C'est un choix de société !**

Il protège l'usager citoyen contre les dérives des décisions administratives et politiques. Il garantit aux citoyens que le service public est rendu de manière neutre, impartiale et dans l'intérêt général. Le fonctionnaire peut et **doit s'opposer dans l'exercice de sa mission aux ordres illégaux ou de nature à troubler l'ordre public, émanant des élus ou des supérieurs hiérarchiques.**

Deux questions (entre autres) que nous devons collectivement nous poser :

**Sommes-nous POUR ou CONTRE la fusion des services ?  
Agents et usagers ont-ils quelque chose à espérer de ces opérations ?**

Nous avons l'expérience des collègues de Rangueil et du Mirail qui ont vu fondre leurs effectifs et sacrifier leurs organisations et conditions de travail... **et encore... il n'était question de deux services et non trois dans des bâtiments bien plus récents !!!**

N'oublions jamais que la force de travail est entre nos mains !!!!

**Le chantage à la fusion pour obtenir la rénovation de la cité administrative est odieux !**



Demandons à l'administration de faire tous les travaux d'amélioration des ambiances thermiques et après on verra... Utilisons, comme prévu, l'enveloppe du « programme étatique » pour mettre tous les bâtiments aux normes environnementales et d'accessibilité (isoler les murs, les toits, les fenêtres, aménager les accès ...).

---

**Syndicat CGT Finances Publiques – Section de Haute Garonne**

Centre Régional des Finances Publiques, Place Occitane, 31039 Toulouse cedex

<http://www.dgfip.cgt.fr/31/>

[cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr)



Sommes nous prêts à au moins deux ans de travaux en site occupé sans amélioration des températures de nos bureaux (peut-être la couleur du sol !!!) pour nos dernières années avant un départ volontaire (forcé) ?

Pour rappel, 2019 devrait aussi être l'année de mise place du prélèvement à la source, avec son lot de difficultés à gérer ...



### L'avis de la section CGT sur les groupes travail :

Rappelons que **ce ne sont pas des lieux de négociation. Les ouvertures de négociations se gagnent avec un vrai rapport de force.** Ces groupes de travail sont faussés, puisqu'au final la direction est seule à prendre les décisions, sans aucune contrainte. Nous ne pouvons leur opposer une contrainte qu'en étant tous ensemble unis, avec le même objectif ! Le rapport de force, c'est aussi le fameux « *indice d'émeute* » si cher à notre directeur !!

Chacun est libre de participer ou non aux groupes de travail...Cependant, **ils constituent une somme d'expressions individuelles qui peut donner l'impression d'un dialogue social.** La direction locale sait faire croire qu'elle lâche sur certaines demandes des collègues, pour mieux faire passer l'essentiel (et revenir quelques mois plus tard imposer l'organisation qu'elle avait choisie au départ).

Si l'administration persiste dans ses projets, **toutes ces restructurations seront présentées dans les instances représentatives des personnels (CTL, CHSCT...).** Là aussi, **vos représentants élus** (et des collègues volontaires dans les services concernés) **ne pourront que mieux défendre nos intérêts communs qu'avec l'appui d'une véritable mobilisation.**

**La CGT Finances publique 31 s'oppose à la fusion des services qui n'est qu'un prétexte à la liquidation de nos missions et des emplois, dans l'objectif unique de diminution de la dépense publique !**



**Utilisons toutes les journées de mobilisations (13 mars : jour de CTL, 22 mars ...) pour faire converger toutes nos luttes jusqu'à la victoire !**

Communiqué commun des organisations  
CFTC-CGC-CGT-FAFP-FO-FSU-Solidaires

**Entre temps, continuons à débattre et décider collectivement dans les assemblées générales**

POUR LES MISSIONS PUBLIQUES, L'EMPLOI, LE POUVOIR D'ACHAT  
TOUTES ET TOUS MOBILISE-E-S LE 22 MARS

**PLUS QUE JAMAIS, POUR LA SAUVEGARDE DES VALEURS  
ET PRINCIPES DU SERVICE PUBLIC !**

**POUR NOS EMPLOIS, NOS SALAIRES, NOS MISSIONS,  
NOS CONDITIONS DE TRAVAIL**

**CONSTRUISONS LE RAPPORT DE FORCE DANS L'UNITÉ DES  
PERSONNELS ET DES ORGANISATIONS SYNDICALES!!**

