

Nouveau réseau de proximité en Lauragais : la préfiguration a du plomb dans l'aile ! La lutte paie, mais la mobilisation doit continuer !

Toulouse, le 21 janvier 2020

Depuis le mois de juin, à l'appel de la CGT Finances Publiques 31, les personnels, les élus et la population sont mobilisés contre les projets de fermetures et/ou restructurations des centres des Finances publiques (CFP) dans le Lauragais.

Face à cette mobilisation exemplaire, le territoire du Lauragais, qui devait être préfiguré d'un nouveau recul des services de l'État en territoire, échappe au désastre annoncé en 2020.

Le projet initial prévoyait :

- la fermeture des CFP de Caraman et Baziège;
- le transfert des intercommunalités et des communes du SICOVAL, des Terres du Lauragais et Lauragais Revel Sorézois vers le CFP de Castanet-Tolosan qui devenait Service de Gestion Comptable (SGC);
- le transfert du recouvrement de l'impôt des CFP de Baziège, Caraman, Revel et Villefranche-de-Lauragais vers le Service Impôt des Particuliers de Toulouse-Rangueil;
- la création de points d'accueil de proximité à Baziège, Caraman, Revel et Villefranche-de-Lauragais;
- la spécialisation du CFP de Revel en gestion des établissements de santé pour la moitié nord du département;
- la spécialisation départementale du CFP de Villefranche-de-Lauragais en eau/assainissement et électricité.



Entre octobre et novembre, les projets transmis aux organisations syndicales se succèdent et ne se ressemblent pas. Les spécialisations ne sont plus les mêmes, les CFP de Baziège et Caraman ne ferment plus et restent sur le périmètre de leurs compétences (gestion des collectivités et recouvrement de l'impôt).

Pour rappel, le **Sinistre Darmanin** avait dit qu'aucune fermeture ou restructuration ne se ferait sans l'aval des élus concernés. Dans le Lauragais, la mobilisation des élus n'a pas été homogène allant de prise de position publique, relais de la pétition en mairie, conférence de presse ou autre audience avec les organisations syndicales auprès du Préfet ... ou alors des « discussions en coulisse » (cf article de presse de la DDM relatif au dernier conseil communautaire Lauragais Revel Sorézois de 12 décembre). **Le résultat est sans appel !** Mi-décembre, 15 jours avant la mise en place (comme le redoutait la CGT Finances publiques 31 lors de sa prise de parole au conseil communautaire des Terres du Lauragais le 17 septembre dernier), la direction régionale des Finances publiques a présenté à la presse, et non aux organisations syndicales, la version définitive des contre-réformes retenues pour l'année 2020 :

- les CFP de Baziège et Caraman restent de pleine compétence pour la gestion des 20 et 29 communes dont ils ont la charge et pour le recouvrement de l'impôt ;
- le CFP de Villefranche-de-Lauragais reste de pleine compétence pour la gestion des 31 communes et l'intercommunalité dont il a la charge et pour le recouvrement de l'impôt. Il accueille au 1^{er} septembre 2020, la « seule » gestion du syndicat Intercommunal des eaux des coteaux du Touch sans les autres établissements eau/assainissement et électricité initialement prévus.
- le CFP de Castanet-Tolosan devient SGC, mais garde la pleine compétence pour la gestion des 16 communes et l'intercommunalité dont il a la charge. Il accueille la gestion de l'hôpital de Revel mais pas de l'EHPAD d'Auterive initialement prévu. Un poste de conseiller aux décideurs locaux est créé sur le territoire de la Communauté d'agglomération du SICOVAL à Labège.
- le CFP de Revel est celui qui perd le plus dans la bataille. Il devient SGC, garde la seule gestion comptable et financière des 13 collectivités et l'intercommunalité dont il a déjà la charge, mais perd au 1^{er} janvier 2020 le recouvrement de l'impôt transféré vers le SIP de Toulouse-Rangueil; Quatre mois après, serait créé un accueil de proximité à la MSAP de Revel ; la gestion de l'hôpital de Revel est transférée en septembre 2020 au CFP de Castanet.



LA MOBILISATION DOIT CONTINUER CAR LA DIRECTION JOUE AUX APPRENTIS SORCIERS AVEC LES MISSIONS ET LES EMPLOIS !!!



Le CFP de Caraman en difficulté !

Depuis le mois de novembre, le CFP de Caraman a enregistré un départ à la retraite : un agent de moins sur les cinq affectés. Il y a urgence à ce que la direction continue de donner les moyens humains au CFP de Caraman d'exercer ses missions au risque de voir ses dernières se dégrader rapidement pour les usagers, les élus et entreprises.
La direction doit remplacer le départ à la retraite au CFP de Caraman !



Le CFP de Villefranche-de-Lauragais bientôt en difficulté ?

Dans le cadre de son sinistre projet de nouveau réseau de proximité, la DRFiP veut faire, à l'horizon 2022, du CFP de Villefranche-de-Lauragais un SGC spécialisé dans la gestion départementale des établissements eau/assainissement et électricité. Dans ce cadre, elle essaie, avec une certaine approximation, d'évaluer les emplois nécessaires à l'exercice des missions. Pour 2020, « seule » la gestion du syndicat intercommunal des eaux des coteaux du Touch est transféré du CFP de Rieumes vers celui de Villefranche au 1^{er} septembre. **La charge est initialement évaluée à 1, puis à 2 emplois, mais seul un emploi est transféré à ce titre, sans l'assurance que cet emploi soit pourvu.** Dès septembre, les collègues de Villefranche vont devoir absorber la gestion de 151.310 lignes de titres de recettes sans les effectifs correspondant. À titre indicatif, la gestion des collectivités à Villefranche correspond à 48.344 lignes de titres de recettes. Ce sont donc les missions exercées actuellement qui vont en pâtir. En quelque sorte un geste de la direction face à la mobilisation des élus, dont le Président des Terres du Lauragais !

La direction doit assumer ses choix : il est encore temps de renoncer au transfert du SI des eaux des coteaux du Touch, décision qui éliminerait du coup le problème de locaux et de manque d'espace dans lequel nos collègues évoluent !



Le SGC de Castanet-Tolosan bientôt en difficulté ?

Au 1^{er} janvier 2019, le CFP de Baziège avait enregistré la suppression d'un emploi budgétaire. Une sorte de « petit cadeau » du directeur qui avait en travers la non fermeture programmée du CFP de Baziège au 1^{er} janvier 2019 suite à la mobilisation des élus, de la population et de la CGT Finances publiques. Le CFP de Castanet avait alors dû palier en venant en aide (sans emploi supplémentaire) à la gestion de cinq collectivités relevant du CFP de Baziège : Ayguevives, Donneville, Escalquens, Montgiscard et Pompertuzat.

Dans le même ordre d'idée, le SGC de Castanet va accueillir au 1^{er} septembre 2020, la gestion de l'hôpital de Revel, mais sans aucun transfert d'emplois budgétaires pourtant estimés à deux par la direction. À l'occasion des derniers vœux prononcés par le directeur de l'hôpital, on apprend que les consultations sont passées à 2.500 en 2019 au lieu de 1.000 l'année précédente. Par ailleurs, le projet d'un nouvel hôpital est toujours en cours, avec 18 millions d'investissement prévu, autant de recettes ou dépenses à gérer pour le SGC de Castanet !

Si la direction veut faire payer la mobilisation des élus aux entreprises du territoire du SICOVAL (par l'allongement des délais de paiement) qu'elle le dise !

La direction doit assumer ses choix : il est encore temps de renoncer au transfert de l'hôpital de Revel !



Le CFP de Baziège doit pouvoir gérer l'intégralité des communes dont il a la charge !

Avec la suppression d'un emploi au 1^{er} janvier 2019, cinq collectivités (voir plus haut) ont été gérées en appui par le CFP de Castanet mettant en difficulté l'exercice de ses propres missions.

La direction doit recréer un emploi et le pourvoir au CFP de Baziège !



Accueil de proximité : le grand leurre pour faire passer la pilule !

Alors que le nombre de suppressions d'emplois diminue nationalement, il explose pour le département de la Haute-Garonne : 31 au titre du projet de loi de finances 2020. Ce sont les SIP qui subissent le plus de suppressions d'emplois : 14 en 2020. **Le SIP de Toulouse-Ranguel enregistre cette année 3 suppressions d'emplois (et ce n'est pas fini) alors que demain il devra assurer l'accueil de proximité à 7 points pour le Lauragais :** Baziège, Caraman, Castanet-Tolosan, Lanta, Nailloux, Revel, et Villefranche-de-Lauragais. Chercher l'erreur ! Nous mettons en garde certains élus qui sont en train de signer des chartes avec l'administration, charte que l'État ne pourra assumer non seulement sur les jours de permanence mais aussi sur le contenu des missions demandées.

La CGT Finances publiques 31 avait fait une contribution dans le cadre de la révision du SCOT du pays Lauragais. Le dernier recensement de l'INSEE pour 2017 confirme la forte évolution de la population en Haute-Garonne, y compris sur le Lauragais (exemple : plus 300 habitants sur la commune de Nailloux au dernier recensement !)

Le recouvrement de l'impôt doit rester dans les centres des Finances publiques de proximité et de pleine compétence.



Des emplois de la Métropole vers les territoires ruraux : mensonge !

Lors de la présentation de son nouveau projet de réseau de proximité à la presse le 11 décembre dernier, le directeur se vantait de suivre les annonces du sinistre Darmanin et portait un « rééquilibrage » des emplois entre Toulouse et son agglomération au profit de territoires situés en dehors de la métropole toulousaine. **Soit la CGT Finances publiques n'a pas le bon manuel de géographie, soit la direction se moque encore ouvertement des élus et de la population !** La preuve par les transferts d'emplois dans le cadre du comité technique emplois pour l'année 2020 :

Pour le Lauragais :

1 emploi transféré du CFP de Revel vers le SIP de Toulouse Ranguel : **du rural vers la métropole !**

1 emploi transféré du CFP de Rieumes vers le CFP de Villefranche-de-Lauragais : **équilibre entre territoires ruraux !**

Même s'il n'est pas question de transfert d'emploi, on pourrait évoquer aussi le transfert de la gestion de l'hôpital de Revel vers le SGC de Castanet : **du rural vers le péri-urbain !**

Pour le reste du département, c'est aussi édifiant :

2 emplois transférés du CFP de Volvestre vers SIP Muret et 2 emplois transférés du CFP de Rieumes vers SIP Muret : **du rural vers une communauté d'agglomération !**

3 emplois transférés du CFP de Grenade vers le SIP de Colomiers : **du rural vers la métropole !**

