

CTL emplois du 21 janvier 2021 : Bienvenue aux Grosses Têtes sur (R)CTL !

Toulouse, le 5 février 2021

Vous trouverez sur notre site notre déclaration liminaire : <http://www.dgfip.cgt.fr/31/spip.php?article711>.

Avec le mandat de notre Assemblée Générale et suite à la mobilisation des collègues du 15 janvier, nous avons siégé au CTL emplois du 21 janvier 2021. Notre participation n'avait pas pour but de « cautionner » quoi que ce soit mais bien de porter une nouvelle fois la parole des personnels, des élus dans notre lutte contre le « Nouveau Réseau de Proximité » (NRP) et tout autre suppression d'emplois.

Ce CTL est appelé cyniquement CTL « emplois » mais nous devrions plutôt dire CTL « destruction de notre réseau », avec cette année un nombre record de suppressions depuis 10 ans dans notre département (53 suppressions).

En gros, on supprime ou on externalise des missions une année parce que les services ne sont plus en capacité d'accomplir les missions et l'année suivante, on supprime des emplois parce que les missions ont disparu. Le NRP n'est qu'un des éléments du processus de destruction de la DGFIP.

D'entrée de jeu, face à un marin au long cours, nous avons « gagné » à la bataille navale et éliminé l'invité(e) surprise du « visio CTL » en la personne de « A0 ». Personne ne savait qui, il ou elle, était et quand la question lui a été posée, pas de réponse !

Ça démarrait bien ! Nous avons aussi obtenu qu'une collègue ne passe pas sa matinée à déplacer le micro pour tout le monde durant toute la séance.



À peine l'ancre levée, la direction est déstabilisée, il ne faut pas interrompre le Capitaine quand il prend la barre ! Comme dirait l'Amiral : « Un syndicaliste à tribord est prioritaire, à bâbord aussi » !

Sitôt hissé le drapeau des pirates de la DGFIP, nous sommes repartis du projet de loi de Finances 2021 et de sa déclinaison dans le programme 156 pour notre administration : <https://www.budget.gouv.fr/documentation/file-download/6373>

L'équipage chaloupe et renvoie à la Centrale ce qui relève de la Centrale.

Les cartes de la direction sont plus qu'incertaines, elle y perd la boussole. Elle ne connaît plus ses tables d'addition, mais en revanche sait très bien naviguer en eau trouble sur les emplois.



Nous avons levé un certain nombre de questions pertinentes (comme dirait l'autre). Face au temps qui passe et aux louvoisements de la direction, nous avons proposé une méthode. **Nous avons obtenu à ce que la direction réponde par écrit à chacune des questions que nous lui enverrons, pour avoir des explications sur chaque mouvement d'emplois. Toutes ces questions seront rendues publiques, avec d'autres analyses du CTL Emplois.**

Nous veillerons au grain à ce que la direction tienne ses engagements.

Avant de voter CONTRE les suppressions d'emplois, nous avons remis l'intégralité des prises de position des élus dans le cadre de la lutte contre le NRP pour que cela remonte à Bercy.

À l'issue du CTL, plus d'une trentaine de collègues, sont venus à l'abordage de la direction pour dire, avec nous :

NON AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS NON AUX RESTRUCTURATIONS

Syndicat CGT Finances publiques – Section de Haute-Garonne

Centre des Finances publiques, 17 ter Bld Lascrosses 31000 Toulouse

<http://www.dgfip.cgt.fr/31/>

cgt.drfip31@dgfip.finances.gouv.fr

21 janvier : nouveau rassemblement des personnels à l'occasion de la reconvoction du CTL emplois



Durant la petite demi-heure que M. Perrin a accordé aux collègues dans la cour de la direction, les expressions ont été concrètes, exprimées des collègues des SIP, SIE, SDE, SPF, SPL et emplies de sens du service public. L'absence de formation suffisante et le caractère artificiel du pseudo-service de proximité qui se met en place a été souligné par les collègues. Le retard du SPF a été dénoncé, ainsi que la fusion des SPF, qui ne résoudra en rien la situation et supprimera au contraire de nouveaux emplois. Beaucoup ont témoigné que les missions devenaient

compliquées à remplir du fait du manque de personnel, et à quel prix !

Le seul crédo de M. Perrin, c'est qu'il fait selon lui, tout pour ne pas éloigner géographiquement les agents des services restructurés de leur domicile. Il semble bien se moquer de la qualité du service rendu, de l'abandon des missions et des conditions de travail des collègues.

Non au NRP !

Défense du service public de proximité et de pleine compétence !

Les petites phrases de l'Amiral (c'est par sur RTL mais au CTL) :

« Quand les agents sont contents, je suis content ... »

Hugues Perrin, sophrologue à la DGFIP

« On doit trouver la bonne adéquation entre la demande et l'offre »

Hugues Perrin, pigiste aux Échos, détaché à la DRFiP 31

« Le Lauragais représente 10% du département et prend 90% de mon temps ».

Hugues Perrin, un non-camarade qui n'a pas compris la campagne « 10 % » de la CGT !

**LES
GROSSES
TÊTES**
CTL



10%

**POUR LA
FONCTION
PUBLIQUE**



- 10 % de temps de travail en moins
- 10 % d'effectif en plus
- 10 % d'augmentation indiciaire et salariale
- 10 % de temps de formation