

## Jérôme « Majax » FOURNEL, illusionniste en chef de la DGFIP, fait disparaître les emplois plus vite que les lapins

Toulouse, le 29 avril 2022

Dans un message aux agents de la DGFIP publié sur Ulysse le 14 avril 2022 (dans les « actualités générales »), le service communication de notre direction générale vante la décision de notre « patron » à tous en matière de recrutement.

Pile poil entre les deux tours de la présidentielle (« coïncidence, je ne crois pas... »), voilà un panégyrique sur ce grand serviteur au service de sa majesté, au sujet de son action de recrutement massif. Rendez-vous compte : **« Toutes voies d'accès confondues, c'est près de 5 650 personnes qui seront appelées cette année à rejoindre les grades d'inspecteur généraliste, de contrôleur généraliste ou d'agent administratif des Finances publiques. Cet effort de recrutement est le plus important des cinq dernières années »** ! On avait rien lu d'aussi fort depuis la publication de Madame Bovary !



Si le verbe est saisissant, il semblerait que la démonstration mathématique soit, par contre, un peu moins aboutie. D'aucuns se souviendront des cours d'arithmétique de primaire, au cours desquels nous avons maintes fois entendu : « Jérôme, combien de fois faut-il te

**répéter qu'on ajoute pas des choux et des carottes ? ».**

Dans cette jolie communication, notre directeur général arriverait presque à faire croire que l'on a créé **5 650 emplois aux Finances publiques en 2022** ! Et vas-y que je t'ajoute des listes complémentaires de concours externes de A avec des listes principales de concours interne de C,

que je ponctue de comparaisons en pourcentage avec l'année précédente (« plus de 120 % par rapport à 2017 en catégorie A », « plus de 70 % d'augmentation en catégorie B par rapport à 2017 »). Il n'y a pas de point d'exclamation mais c'est tout juste ! En filigrane, on lirait presque : « Votez pour le grand homme d'État qui a permis que tout cela soit possible »...

### CTR EMPLOIS PLF 2022

#### FICHE 5

#### PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT 2022

##### 1 / Volumétrie des recrutements pour 2022

Les projections pour 2022 font ressortir une prévision de plus de 5.000 départs sur l'année, dont :

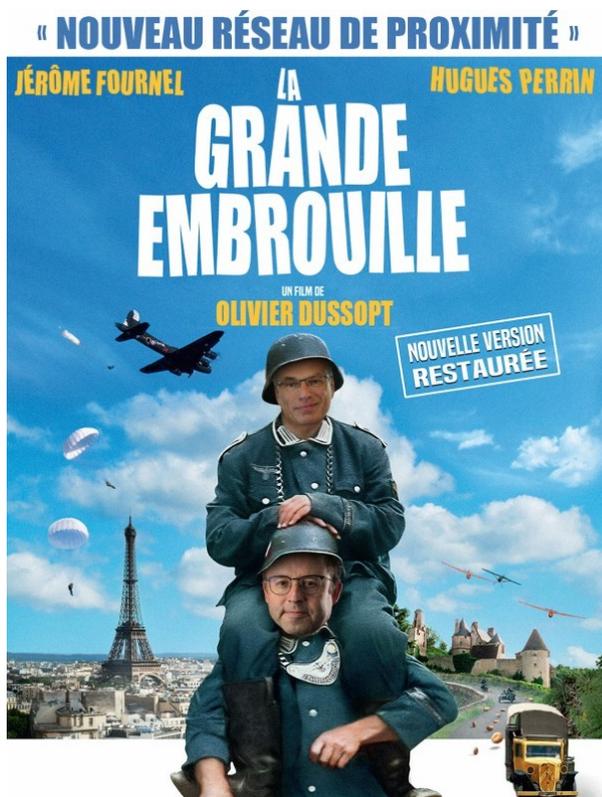
- environ 4.300 départs en retraite
- 250 décès / radiations / démissions
- 250 ruptures conventionnelles
- 250 départs nets en mobilité (solde mobilités sortantes – mobilités entrantes)

Compte tenu des 1506 suppressions d'emplois prévues, la cible pour 2022 est de recruter environ 3500 personnes. Elle pourrait évoluer à la marge si les emplois transférés à la DGFIP (taxes douanières) ne s'accompagnent pas de transferts d'effectifs dans les mêmes volumes.

Mais si on se veut un peu plus objectif, il faut reprendre les chiffres communiqués aux représentants des personnels lors du comité technique de réseau du 3 décembre 2021, qui a déterminé la répartition nationale des 1 506 suppressions d'emplois (dont 96 pour la Haute-Garonne) :

La prévision de départ sur l'année était d'environ 5 000 collègues et la cible pour 2022 était donc le recrutement de 3 500 fonctionnaires de toutes catégories. Jusque-là, nous arrivions à suivre. « DG Majax » additionne gentiment les internes et les externes (les choux et les carottes) pour atteindre les 5 650 recrutements à la DGFIP. Contentons-nous seulement de comptabiliser les recrutements externes (Heu, Jéjé, les autres, ils sont déjà chez nous, non ?) et on arrive péniblement à 3 141 recrutements. **Le CTR prévoyait également un recrutement d'environ 1 000 contractuels pour 2022 (soit près d'un quart des recrutements de l'année !).**

À l'occasion du CTL du 13 janvier 2022 qui décidait de la localisation des 96 suppressions d'emplois en Haute-Garonne, la CGT avait posé la question concernant la destination des postes supprimés dans le département au titre de la création des emplois sur les plateformes nationales ou interrégionales (60 suppressions en Haute-Garonne). Nous n'avions pas eu de réponse mais la publication cette semaine des résultats des appels à candidatures pour ces services nous donne un embryon de réponse. Prenons, par exemple, la plateforme de contact des professionnels de Decazeville, qui devait recruter 6 cadres A, 20 cadres B et 2 cadres C. Le recrutement annoncé par la DGFIP est de 2 A, 4 B et 2 C. Comme dirait Cyrano, « c'est un peu court, jeune homme ! ». Majax a encore frappé ?



**Les départements à qui on aura supprimé une partie des 28 emplois qui étaient censés alimenter ce service pourront légitimement s'interroger sur la destination de ces emplois !** Et les 20 agents manquants ? Serait-ce des contractuels ? L'histoire, à ce stade, ne le dit pas.

Une autre situation nous pose problème et a généré l'intervention de nos représentants nationaux auprès de la DGFIP : le refus, à ce jour, de l'appel de la totalité des listes complémentaires internes des concours des trois catégories, malgré un nombre de doublons important dans les réussites aux différents concours. **Après des années de compression des plans de qualifications, quel mépris pour nos collègues !** Est-ce que les lauréats externes seront plus malléables ? Moins chers, forcément ! Majax, il ne suffit pas chaque année de reconnaître le grand professionnalisme des agents de la DGFIP au moment des vœux, de louer leur action durant la crise Covid pour leur planter un couteau dans le dos à la première occasion !

**Décidément, ce n'est pas encore cette année que la confiance entre directions et agents va être rétablie...**

