

# « Géographie revisitée » - spécial SPL #2

**Nouvelle carte, spécialisation, emplois supprimés, polycompétence pour les points de contact**

Toulouse, le 16 juillet 2019

Lors de la convention des cadres A du 5 juillet dernier, le directeur, avec son équipe rapprochée au garde-à-vous, a présenté une nouvelle version de sa « géographie revisitée ». Au-delà de l'amateurisme du document présenté, ou plutôt de l'expérimentation du « droit à l'erreur » (logo pour se repérer dans le tract : ), vous trouverez ci-dessous une analyse des différentes diapos diffusées concernant le Secteur Public Local (SPL).

**La situation de l'emploi dans le secteur local (sources : TAGERFiP au 1<sup>er</sup> janvier 2019) :**

n°	STRUCTURES	LIBELLE	AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	CSC	Idiv HC	Idiv CN	A	B	C GP	TOTAL
1	Trésorerie Mixte	MONTGISCARD-BAZIEGE	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	3
2	Trésorerie Mixte	CARAMAN-LANTA	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	4
3	Trésorerie Mixte	FRONTON	0	0	0	0	0	0	1	0	2	3	6
4	Trésorerie Mixte	GRENADE	0	0	0	0	0	1	0	1	4	3	9
5	Trésorerie Mixte	REVEL	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1	5
6	Trésorerie Mixte	VILLEFRANCHE-DE-LAURAGAIS	0	0	0	0	0	1	0	1	4	3	9
7	Trésorerie Mixte	SAINT-ALBAN	0	0	0	0	0	0	1	1	6	0	8
8	Trésorerie Mixte	BLAGNAC	0	0	0	0	0	1	0	1	7	1	10
9	Trésorerie Mixte	CUGNAUX	0	0	0	0	0	1	0	1	5	4	11
10	Trésorerie Mixte	BAGNERES-DE-LUCHON	0	0	0	0	0	0	1	0	4	2	7
11	Trésorerie Mixte	BOULOGNE-SUR-GESSE-BLAJAN	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	5
12	Trésorerie Mixte	GOURDAN-MONTREJEAU	0	0	0	0	0	1	0	1	4	2	8
13	Trésorerie Mixte	SAINT-BEAT-CIERP	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	5
14	Trésorerie Mixte	SALIES-DU-SALAT-SAINT-MARTORY	0	0	0	0	0	0	1	0	4	2	7
15	Trésorerie Mixte	AUTERIVE	0	0	0	0	0	1	0	0	4	2	7
16	Trésorerie Mixte	VOLVESTRE	0	0	0	0	0	1	0	1	8	3	13
17	Trésorerie Mixte	CAZERES-MARTRES-TOLOSANE	0	0	0	0	0	0	1	0	3	4	8
18	Trésorerie Mixte	RIEUMES	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	4
19	Trésorerie Mixte	SAINT-LYS	0	0	0	0	0	0	1	0	3	2	6
		<b>sous/total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>72</b>	<b>37</b>	<b>135</b>
1	Trésorerie Municipale	CASTANET-TOLOSAN	0	0	0	0	0	1	0	1	9	3	14
2	Trésorerie Municipale	VALLEES DU TARN ET DU GIROU	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	5
3	Trésorerie Municipale	TOULOUSE MUNICIPALE	0	1	0	0	0	0	1	3	21	13	39
4	Trésorerie Municipale	COLOMIERS-LEGUEVIN	0	0	0	0	0	1	0	1	4	5	11
5	Trésorerie Secteur Local	MURET	0	0	0	0	0	1	0	1	8	3	13
6	Trésorerie Secteur Local	SAINT-GAUDENS	0	0	0	0	0	1	0	2	7	4	14
7	Trésorerie Secteur Local	L'UNION	0	0	0	0	1	0	1	1	7	1	11
8	Trésorerie Hospitalière	HOPITAUX DE TOULOUSE	0	1	0	0	0	0	1	4	24	14	44
9	Paierie départementale	HAUTE-GARONNE	0	1	0	0	0	0	1	3	20	13	38
10	Paierie régionale	OCCITANIE	0	0	0	0	0	1	0	2	9	5	17
		<b>sous/total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>113</b>	<b>61</b>	<b>206</b>
29		<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>185</b>	<b>98</b>	<b>341</b>

**La situation actuelle présentée par la direction – quelques erreurs (de plume) :**

### Le réseau GP en 2019 en Haute-Garonne

- 29 trésoreries dont 19 trésoreries mixtes. Pour les 10 trésoreries spécialisées, une spécialisation par nature d'ordonnateur : Région, Département, Commune ou EPS.



**VALIDATION**



- TAGERFiP : 340 etp (A+, A, B et C) dont 284 B et C et 27 A+ et A adjoints dont 206 etp en trésoreries spécialisées et 134 en trésoreries mixtes (soit 7 etp en moyenne par trésorerie mixte)

**Au tableau des emplois (TAGERFiP) au 1<sup>er</sup> janvier 2019, on comptabilise 341 emplois pour le SPL et non 340 emplois** comme indiqué par la direction lors de la convention → **suppression d'un emploi** ou évaporation naturelle ? La direction de la Haute-Garonne n'en est malheureusement pas à son coup d'essai.

185 B + 98 C = 283 emplois au TAGERFiP et non 284 → **la direction a créé un emploi !?!?**

**Un coup, je supprime, un coup, je crée. Décidément, on a affaire à des amateurs !**

**Syndicat CGT Finances Publiques – Section de Haute Garonne**

Centre Régional des Finances Publiques, Place Occitane, 31039 Toulouse cedex

<http://www.dgfip.cgt.fr/31/>

[cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.drifip31@dgfip.finances.gouv.fr)

- SPL :

17 EPCI et 600 communes.  
1650 BP + BA (dont 1000 BP),  
2M de mandats et 3,5 M de titres pris en charge en 2018,  
1898 régies.



Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, le département compte **587 communes et non 600**.

Il y a bien 19 EPCI sur la Haute-Garonne, mais deux ne sont gérées par la DRFiP de la Haute-Garonne :

- communauté des communes de la Gascogne Toulousaine → 13 communes dans le Gers, une dans la Haute-Garonne (Fontenilles)
- communauté des communes Tarn-Agout → 20 communes dans le Tarn, une dans la Haute-Garonne (Azas).

**Un nombre de régies et de budgets principaux qui ne collent pas d'une diapo à l'autre :**

Un service de gestion comptable par pays délimité selon la carte des 16 EPCI (hors agglomération toulousaine).

Pays	Poste comptable	Charges	Taille de structure (catégories A, B et C)
Comminges Pyrénées	St-Gaudens	175 BP/202 régies	+/- 10 etp 1 EPCI
Sud Comminges	Bagnères-de-Luchon	141 BP/134 régies	+/- 10 etp 2 EPCI
Pays Tolosan	Grenade	125 BP/270 régies	+/- 15 etp 6 EPCI
Sud Toulousain	Carbonne	83 BP/133 régies	± 10 etp 2 EPCI
Pays Lauragais	Castanet-Tolosan	155 BP/260 régies	+/- 20 etp 3 EPCI
Pays Muretain	Muret	107 BP/189 régies	+/- 20 etp 2 EPCI

**On passe de 1898 régies** (voir diapo ci-dessus) à  
202+134+270+133+260+189+41+44  
+  
137+318+56+54+22+24 = **1884**  
**Où sont passées les 14 régies manquantes ?**

Collectivité	Poste comptable	Charges	Taille de structure (toutes catégories A, B et C)
Région	Paierie Régionale	17 BP / 41 régies	+/- 15 etp (périmètre inchangé)
Département	Paierie départementale (hors Eau)	15 BP/ 44 régies	+/- 30 etp
Toulouse et Métropole	RFM (hors Ehpad)	16 BP/ 137 régies	+/- 30 etp 1 EPCI
Communes composant la métropole de Toulouse, hors commune centre.	Toulouse Couronne (site à déterminer)	73BP/318 régies	± 20 etp



**Pourquoi l'Oise ?  
Vite, Monsieur le Sinistre, venez en Haute-Garonne !**

Missions	Poste comptable spécialisé	Charges	Taille de structure (toutes catégories A+, A, B et C)
EPS - M21-M22	Hôpitaux Toulouse (Périmètre actuel)	2 BP/56 régies	+/- 40 etp
EPS - M21-M22	Revel (Nord Haute-Garonne)	15 BP/54 régies	+/- 15 etp
EPS - M21-M22	Boulogne/Gesse (Sud Haute-Garonne)	14 BP / 22 régies	+/- 10 etp
Eau et Assainissement	Villefranche de Lauragais	39 BP / 24 régies	+/- 15 etp

**On passe de 1000 Budgets Principaux** (voir diapo ci-dessus) à  
175 + 141 + 125 + 83 + 155 + 107  
+ 17 + 15 + 16 + 2 + 15 + 14 + 39 = **977**  
**Où sont passées les 23 budgets principaux manquants ?**

## Une nouvelle version pour le SPL :

À ce stade, il faut noter les changements intervenus entre la présentation du 11 juin et celle du 5 juillet :

**La trésorerie du Volvestre (Carbonne)** sera maintenant fléchée pour la gestion des collectivités du Sud-Toulousain et non les Établissements Publics de Santé (EPS) relevant de la M 22.

**La trésorerie de Bagnères-de-Luchon** sera maintenant fléchée pour la gestion des collectivités du Sud Comminges et non les Établissements Sociaux et Médico-Sociaux (ESMS) relevant de la M 21.

**La trésorerie du Boulogne-sur-Gesse** sera maintenant fléchée pour la gestion des EPS relevant de la M 21 et M22 pour le sud du département et non les ESMS relevant de la M 21.

**La trésorerie du Revel** sera maintenant fléchée pour la gestion des EPS relevant de la M 21 et M22 pour le Nord du département et non les ESMS relevant de la M 21.

**Coïncidence ? Deux des cinq sénateurs de la Haute-Garonne habitent à Boulogne-sur-Gesse et Revel !**

**La Recette des Finances de Toulouse Municipale** gardera son périmètre actuel (elle n'accueillera pas les 36 autres communes de la métropole de Toulouse) moins le CCAS de Toulouse (nomenclature M22) qui sera géré demain par la trésorerie de Revel !

**Une trésorerie, Toulouse Couronne**, sera créée pour la gestion des 36 communes de la métropole de Toulouse, hors la ville de Toulouse, et la métropole de Toulouse en tant que collectivité.

### Ci-dessous, diaporama diffusé à la convention des cadres A du 5 juillet :

Un service de gestion comptable par pays délimité selon la carte des 16 EPCI (hors agglomération toulousaine).

Pays	Poste comptable	Charges	Taille de structure (catégories A, B et C)
Comminges Pyrénées	St-Gaudens	175 BP/202 régies +/-10 etp 1 EPCI	
Sud Comminges	Bagnères-de-Luchon	141 BP/134 régies +/- 10 etp 2 EPCI	
Pays Tolosan	Grenade	125 BP/270 régies +/- 15 etp 6 EPCI	
Sud Toulousain	Carbonne	83 BP/133 régies ± 10 etp 2 EPCI	
Pays Lauragais	Castanet-Tolosan	155 BP/260 régies +/- 20 etp 3 EPCI	
Pays Muretain	Muret	107 BP/189 régies +/- 20 etp 2 EPCI	

### Ci-dessous, diaporama diffusé à la réunion des chefs de service du 11 juin :

#### Projet à viser - Les Services de Gestion Comptable spécialisés

Le regroupement a pour objet de concentrer les compétences sur les budgets complexes ou spécifiques, en retenant des lieux d'implantation équilibrés sur le territoire.

Missions	Poste comptable spécialisé
EPS - M22	CHU/CHS Toulouse Boulogne/Gesse Volvestre (Carbonne)
ESMS - M21	Revel Bagnères de Luchon
Eaux et assainissement	Villefranche de Lauragais

Missions	Poste comptable spécialisé	Charges	Taille de structure (toutes catégories A+, A, B et C)
EPS - M21-M22	Hôpitaux Toulouse (Périmètre actuel)	2 BP/56 régies	+/- 40 etp
EPS - M21-M22	Revel (Nord Haute-Garonne)	15 BP/54 régies	+/- 15 etp
EPS - M21-M22	Boulogne/Gesse (Sud Haute-Garonne)	14 BP / 22 régies	+/-10 etp
Eau et Assainissement	Villefranche de Lauragais	39 BP / 24 régies	+/- 15 etp

### Et le recouvrement de l'impôt dans tout ça ?

- Poids du recouvrement de l'impôt : 1Md€ de pec IR-TH-TF (environ un tiers du total départemental) ce qui représente 3 A et 34 etp B et C (à raison de 0,5 à 4 etp B ou C selon les sites).

La direction évalue donc à **37 le nombre d'emplois A, B et C dédiés au recouvrement de l'impôt** dans les trésoreries mixtes. **Ces emplois arriveront-ils dans les Services des Impôts des Particuliers concernés ?**

**Demain, ce sont les SIP qui auront en charge la gestion des points de contacts avec pour mission :**

- Un accueil généraliste fiscal, SPL et amendes ;

- Des agents rattachés à une « équipe accueil de proximité » du SIP de référence ; Soutien ponctuel des équipiers de renfort ; Appui des animateurs de MSAP (renseignements basiques, aide aux démarches internet, prise de RDV) ;

Cela nous ramène donc à 341 (emplois au TAGERFiP pour SPL) – 37 (emplois dédiés au recouvrement de l'impôt) = **304 emplois A+, A, B et C pour les missions du secteur public local.**



## La direction évalue les emplois dédiés dans les futures implantations (voir diapos précédentes), mais le compte n'y est pas entre la situation de départ et celle d'arrivée.

Les emplois de A+ n'étant pas calibrés pour les postes « par pays », nous avons extrapolé à un emploi. Pour les postes de l'agglomération toulousaine, nous avons reporté l'existant.

**Pour qu'une contre-réforme passe, il faut soigner les cadres dits supérieurs !**

**Nous avons 32 emplois A+** au départ (voir page 1 du tract). Dans le document rédigé par nos cadres de « haut niveau » nous arrivons à 23 emplois pour les postes par pays, 6 pour les postes de l'agglomération toulousaine et 4 pour les postes spécialisés (1 par poste). **Ce qui fait : 33 emplois A+ → +1 emploi ! Qui dit mieux ?**

Pour les postes de l'agglomération toulousaine, on constate qu'il y aura (déjà) des suppressions d'emplois entre la situation actuelle et « la géographie revisitée » :

- 1 à la paierie régionale,
- 6 à la paierie départementale,
- 7 à la Recette des Finances de Toulouse Municipale.

**Au total, au minimum 14 suppressions d'emplois (A, B et C) à venir sur le secteur public local selon le propre calibrage de la direction !**

### Emplois SPL après « la géographie revisitée »

postes par pays	ETP				
	A+ (extrapolation)	A	B	C	Total
1 Saint-Gaudens	1	10			11
2 Luchon	1	10			11
3 Grenade	1	15			16
4 Carbone	1	10			11
5 Castanet	1	20			21
6 Muret	1	20			21
Conseillers territoriaux	17				17
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>85</b>			<b>108</b>

postes agglomération toulouse	A+ (extrapolation)	A	B	C	Total	Emplois 01/01/2019	Différence
1 Paierie régionale	1	15			16	17	-1
2 Paierie départementale	2	30			32	38	-6
3 RFTM	2	30			32	39	-7
4 Toulouse Couronne	1	20			21		
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>95</b>			<b>101</b>		

postes spécialisés	A+	A	B	C	Total
1 Hôpitaux Toulouse	40				40
2 Revel (Nord) (EPS M21 et 22)	15				15
3 Boulogne (Sud) (EPS M21 et 22)	10				10
4 Villefranche (eau et assainissement)	15				15
<b>Total</b>	<b>80</b>				<b>80</b>

	ETP				
	A+	A	B	C	Total
<b>Total SPL</b>	<b>289</b>				<b>289</b>
<b>Différence / 2019</b>					<b>-14</b>



- Points d'attention pour les immeubles non domaniaux (besoins en postes supplémentaire)

- SGC Toulouse banlieue : Nouveau ± 20
- SGC Castanet : environ + 10
- SGC Revel : environ + 20

expertise

**Au final pour Revel, c'est 20 ou 15 ?!**  
Discordance entre les parties 2 et 3 des diaporamas !!!

Questions subsidiaires : est-ce que l'outil Hélios pourra absorber tous ces changements de comptables publics (TRF) ?

Rappelons-nous les couacs lors du passage à la nouvelle carte intercommunale (loi NOTRe) au 1<sup>er</sup> janvier 2015 !

Quels renforts pour la division SPL ?

### Extrait du « tiré-à-part »

Les efforts seront poursuivis sur les réseaux des ministères des Affaires étrangères et de l'Action et comptes publics. La trajectoire du ministère des Affaires étrangères permet de mettre en œuvre les engagements en faveur d'un accroissement de l'effort d'aide publique au développement. Le ministère de l'Action et des comptes publics poursuivra la transformation de ses réseaux, à travers une refonte de ses missions et un mouvement de déconcentration au profit des territoires ruraux. Cette transformation profonde se traduira par une baisse de ses effectifs de 10 000 ETP sur la durée du quinquennat.

### 10.000 ETP supprimés sur la durée du quinquennat !

La direction du Budget publie le traditionnel document « tiré-à-part » qui complète le rapport préalable au débat d'orientation des finances publiques pour 2020, transmis au parlement le 30 juin dernier.

Ce document synthétique présente les plafonds de crédits retenus pour le projet de loi de finances 2020, proposant notamment la répartition des crédits budgétaires envisagés par mission, la norme de dépenses pilotables, et les concours aux collectivités territoriales → **10.000 ETP en moins à la DGFIP !**

Face à l'amateurisme et au mépris de notre directeur et son aréopage, la CGT Finances publiques 31 mettra tout en œuvre avec les personnels, dans l'unité la plus large, avec les citoyens, les élus pour mettre fin au plan Darmanin et ouvrir de réelles négociations sur les légitimes revendications des personnels exprimées lors du mouvement de ce début d'année.

